

参考様式B5(自己評価等関係)

公表 放課後等デイサービス事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービスKiddy四日市あくらがわ		
○保護者評価実施期間		2025年11月1日	～
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	26	(回答者数) 22
○従業者評価実施期間		2025年10月15日	～
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 5
○事業者向け自己評価表作成日	2025年11月13日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	アセスメントを丁寧に行っており、保護者様の希望に寄り添った支援計画を作成し支援を行っている。	モニタリング以外にも送迎の際に保護者様からお聞きした内容はスタッフ間で共有し支援に繋げられるように取り組んでいる。	スタッフ間での共有、報連相をより丁寧に行ってまいります。
2	月に何度かは外出活動を取り入れており、施設の外でのルールやマナーを学べるようサポートしている。	工場見学や体験、公園や児童館などお子様が喜びそうな場所をスタッフが考え、学びに繋がるよう考えて居ります。	現在は月に何度か外出活動をしているが、土曜日に偏りがあるため別の曜日にも入れられるように検討していく。
3	避難訓練の定期開催や、BCP、安全計画に関わる研修を計画して行っている。	災害時に備え、引き続き避難訓練を行なったり、研修にも積極的に参加しています。	開催の内容を保護者様に周知できるように取り組んでいきます。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者様同士の交流の機会が少ない。	開催にあたり仕事等で時間がとりにくい背景があり、なかなか開催できていない。	事前にアンケートを取り保護者様が参加しやすいよう配慮する。
2	施設内に死角になる部分があり、スタッフの目が行き届かないことがある。	欠勤等の理由でスタッフの人数が少なく目が行き届かないタイミングが発生してしまう。	非常勤スタッフを増やしたり、人が少ない時は場所を分けるなどして対策を行う。
3	業務改善を進めるためのPDCAサイクルがスタッフ周知できていない。	周知の点で不足を感じている。	朝礼の際に周知したりノート等で情報を共有していく。